

INVESTIDORES · RODADA SEED

A Plataforma de Transformação de HR — construída antes do resto do mercado saber que precisava dela.

A skails cuida do trabalho mecânico de HR — avaliações, recrutamento, CVs, certificados — para que os humanos possam fazer o que só os humanos podem: planejar, julgar, liderar. Estamos levantando uma pequena rodada angel para levar uma plataforma já construída ao papel de infraestrutura que define a categoria para a força de trabalho da era da AI.

[View the deck →](#)

[A proposta](#)

[Plano de negócios](#)

invest@skails.ai

TAMANHO DA RODADA

US\$ 200.000

10,0 % — equivalente de conversão no cap

CAP DE VALUATION

US\$ 2.000.000

cap post-money do SAFE — um teto de conversão, não uma valuation

TICKET MÍNIMO

US\$ 20.000

1,0 % — no cap

INSTRUMENTO

SAFE (cap post-money)

US\$ 2.000.000 · MFN · sem desconto

USO DOS RECURSOS

18 meses de runway

Produto · comercialização · IA e infraestrutura · compliance · fundador · reserva

MODELO DE RECEITA

Assinaturas SaaS B2B + planos individuais

Preços publicados em /pricing · hoje sem receita

SINAL DE MERCADO

Confirmação quantitativa de que a transformação com AI precisa de infraestrutura — não de otimismo.

O estudo da Anthropic de março de 2026, Labor Market Impacts of AI, mede o que a AI está realmente fazendo na economia — não do que poderia fazer em teoria. A descoberta principal é que ainda não há desemprego em massa. A descoberta de segunda ordem é que a contratação de pessoas de 22 a 25 anos em ocupações expostas à AI caiu aproximadamente 14%. A ponte para atravessar a transição é

estreita, e as organizações e indivíduos que a planejem com cuidado vão compor vantagem; quem não fizer isso cairá por padrão no mau resultado. A exposição do trabalho à automação é medida há mais de uma década: Frey e Osborne colocaram cerca de 47% do emprego norte-americano em risco em 2013, e Eloundou, Manning, Mishkin e Rock encontraram que cerca de 80% da força de trabalho norte-americana poderia ter pelo menos 10% das suas tarefas afetadas pelos grandes modelos de linguagem em 2023. O que mudou em 2026 é que a medição usa dados de uso observado e não inventários de tarefas. Fontes: Frey & Osborne, *The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?* (17 de setembro de 2013), Oxford Martin School, University of Oxford, oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf; Eloundou, Manning, Mishkin & Rock, *GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models*, arXiv:2303.10130 (17 de março de 2023), arxiv.org/abs/2303.10130.

75%

Exposição observada de AI em tarefas de programação. A mesma curva está varrendo atendimento ao cliente, entrada de dados, redação, direito júnior e consultoria júnior.

14%

Queda na taxa de obtenção de emprego para pessoas de 22-25 anos em ocupações expostas desde o final de 2022. O indicador adiantado que todos os outros verão com anos de atraso.

A skails é o sistema operacional de que organizações e indivíduos precisam para atravessar esta transição deliberadamente — não depois do fato. Nós a construímos para a camada que o mercado vem ignorando: o planejamento

cuidadoso de redesenhos de papéis, trilhas de reskilling e a triagem de valores que vem com reconstruir o próprio trabalho.

Por que esta equipe, por que este momento

Três coisas tinham que ser verdadeiras ao mesmo tempo. E são.



A AI amadureceu o suficiente para absorver o HR mecânico

Análise de CVs, pontuação de avaliações, simulação de entrevistas, calibração salarial — todos esses são agora problemas resolvidos com os LLMs da geração atual. A Camada Mecânica de HR finalmente é abordável como um problema de software.



A Camada Transformativa tornou-se urgente

Os dados de exposição da Anthropic confirmam o que vínhamos preparando: toda organização precisa agora de um plano sério para redesenho de papéis, reskilling e preparação para AI. Temos os instrumentos construídos. O mercado acabou de chegar à pergunta.



Multilíngue por construção, nativa em ISCO/ESCO

O HR-tech só em inglês fica estruturalmente fora da LATAM, dos mercados francófonos, lusófonos e das economias de outsourcing do mundo em desenvolvimento mais expostas à AI. Começamos multilíngues (ES/EN/FR/PT em todo o conteúdo, alemão em julho de 2026) e baseados em ISCO-08 — para todos os outros, ambos são acréscimos a posteriori.

PRODUTO · ENTREGUE

Não é um deck de slides. É uma plataforma em funcionamento.

Dois anos de construção focada, implantados em skails.ai. Multilíngue, multi-tenant, integrado com AI de ponta a ponta.



Camada Mecânica

- ✓ centenas de perfis de avaliação em dezenas de setores e múltiplos níveis
- ✓ milhares de perguntas multilíngues de competência
- ✓ Testes cognitivos · de personalidade · DISC · de aptidão
- ✓ Avaliador · criador · tradutor de CV
- ✓ Estimador de aspiração salarial
- ✓ Simulador de entrevistas (entrevista simulada multi-turno com AI)
- ✓ Campanhas de recrutamento + pipeline de candidatos
- ✓ Pesquisas de clima · avaliações 360 · pontuação de fit ao cargo
- ✓ Integração ISCO-08 · webhook HR-XML · emissão de certificados
- ✓ Bolsa pública de emprego · páginas públicas de organização · talent pool

✨ Camada Transformativa

- ✓ Personal Growth Plan (síntese de 12 / 24 / 36 meses)
- ✓ AI-Readiness Assessment (individual + organizacional)
- ✓ Career Path Navigator (3-5 trilhas, ancoradas em ISCO)
- ✓ Org Transformation Plan (roteiro nível CHRO)
- ✓ Simuladores de Cenários — decisão ao vivo sob pressão (Committee Defense · AML Triage · Cash Crisis · Variance Investigation · Skill Simulator)
- ✓ Integração com Smoother Experiences — programas de aprendizagem adaptados por setor/nível/papel aparecem em cada avaliação; as organizações podem lançar Custom Academies / Digital Learning Divisions de marca (totalmente integrado — ecossistema skails)
- ✓ Recrutamento end-to-end em 7 passos (Definir · Abrir · Pontuar · Ranquear · Simular · Preparar · Decidir — com log de auditoria, mapeado em ISCO)
- ✓ Painel de Atividade Unificado (todos os artefatos do usuário em uma linha do tempo)
- ✓ Communities of Practice (camada social com comunidades-seed)
- ✓ Simulador de Entrevistas com revisão independente em 3 trilhas

Mais 4 no roadmap, parcialmente desenhados: Mentor Matching · Skills Adjacency Map · Manager AI Co-pilot · Change Playbooks Library. Construída em torno dos seus critérios, das suas prioridades e dos seus valores.

Uso de fundos — runway de 18 meses

Uma rodada pequena e cirúrgica para levar uma plataforma existente ao papel de infraestrutura que define a categoria.

40 % Produto US\$ 80.000

20 % Comercialização US\$ 40.000

Tecido conectivo da Camada 2 (Mentor Matching, Mapa de Adjacência de Habilidades, Copiloto para Gestores, Biblioteca de Playbooks de Mudança). Ingestão de ESCO e O*NET. Voz premium e multimodalidade.

Parcerias com comunidades de RH na América Latina, conteúdo, pilotos com compromisso de estudo de caso, CRM e infraestrutura de prospecção.

15 % IA e infraestrutura US\$ 30.000

Gasto com provedores de IA, Cloud Functions, Firestore e Storage em escala de produção, observabilidade e rastreamento de erros.

15 % Compliance e padrões US\$ 30.000

Superfícies de atribuição ESCO / O*NET, preparação ISO 27001 e SOC 2, compatibilidade com credenciais verificáveis, organização jurídica e de propriedade intelectual.

5 % Fundador US\$ 10.000

Um salário modesto, abaixo do mercado. A rodada estende o foco, não o padrão de vida.

5 % Reserva US\$ 10.000

Contingência para pilotos, parcerias e lacunas imprevistas de runway.

Vamos conversar antes que a rodada feche.

Fechamento Q3 2026 · até 10 vagas ao ticket mínimo de US\$ 20.000.



invest@skails.ai

WhatsApp

Coordenador das Inteligências Aumentadas da CEMI

skails é uma iniciativa da CEMI — Collectively Enhanced Multiple Intelligence.

Kit de investimento da skails.ai

 Baixar este documento em PDF

 invest@skails.ai

 business@skails.ai

 [Kit de investimento do grupo CEMI.ai](#)

 [Dossiê institucional da CEMI](#)