

INVESTISSEURS · TOUR D'AMORÇAGE

La plateforme de transformation RH — construite avant que le reste du marché ne sache qu'elle était nécessaire.

skails prend en charge le travail mécanique des RH — évaluations, recrutement, CVs, certificats — pour que les humains puissent faire ce que seuls les humains peuvent faire: planifier, juger, diriger. Nous levons un petit tour d'amorçage pour faire passer une plateforme déjà livrée au rang d'infrastructure définissant la catégorie pour la main-d'œuvre de l'ère de l'IA.

[View the deck →](#)

[La demande](#)

[Plan d'affaires](#)

invest@skails.ai

TAILLE DU TOUR

200 000 US\$

10,0 % — équivalent de conversion au plafond

PLAFOND DE
VALORISATION

2 000 000 US\$

plafond post-money du SAFE — un plafond de conversion, non une valorisation

TICKET MINIMUM**20 000 US\$**

1,0 % — au plafond

INSTRUMENT**SAFE (plafond post-money)**

2 000 000 US\$ · MFN · sans décote

EMPLOI DES FONDS**18 mois d'autonomie**

Produit · commercialisation · IA et infrastructure · conformité · fondateur · réserve

MODÈLE DE REVENUS**Abonnements SaaS B2B + offres individuelles**

Tarifs publiés sur /pricing · aucun revenu à ce jour

SIGNAL DE MARCHÉ

Confirmation quantitative que la transformation IA a besoin d'infrastructure — pas d'optimisme.

L'étude d'Anthropic de mars 2026, Labor Market Impacts of AI, mesure ce que l'IA fait réellement dans l'économie — pas de ce qu'elle pourrait faire en théorie. Le constat de titre est qu'il n'y a pas encore de chômage de masse. Le constat de second ordre est que l'embauche des 22-25 ans dans les professions exposées à l'IA a chuté d'environ 14 %. Le pont pour franchir la transition est étroit, et les organisations et individus qui le

planifieront avec soin composeront un avantage ; ceux qui ne le feront pas tomberont par défaut dans le mauvais résultat. L'exposition du travail à l'automatisation est mesurée depuis plus d'une décennie : Frey et Osborne situaient environ 47 % de l'emploi américain à risque en 2013, et Eloundou, Manning, Mishkin et Rock ont trouvé qu'environ 80 % de la main-d'œuvre américaine pourrait voir au moins 10 % de ses tâches affectées par les grands modèles de langage en 2023. Ce qui a changé en 2026, c'est que la mesure s'appuie sur des données d'usage observé plutôt que sur des inventaires de tâches. Sources : Frey & Osborne, *The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?* (17 septembre 2013), Oxford Martin School, University of Oxford, oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf ; Eloundou, Manning, Mishkin & Rock, *GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models*, arXiv:2303.10130 (17 mars 2023), arxiv.org/abs/2303.10130.

75 %

Exposition IA observée des tâches de développeurs. La même courbe balaie le service client, la saisie de données, la rédaction, le droit junior, le conseil junior.

14 %

Baisse du taux d'accès à l'emploi pour les 22-25 ans dans les professions exposées depuis fin 2022. L'indicateur avancé que tous les autres verront en retard de plusieurs années.

skails est le système opérationnel dont les organisations et les individus ont besoin pour franchir cette transition délibérément — pas après coup. Nous l'avons construit pour la couche que le marché a ignorée : la planification soigneuse des refontes de rôles, des parcours de reskilling et du tri des valeurs qui accompagne la reconstruction du travail lui-même.

Pourquoi cette équipe, pourquoi ce moment

Trois choses devaient être vraies en même temps. Elles le sont.



L'IA a suffisamment mûri pour absorber les RH mécaniques

L'analyse de CVs, le scoring d'évaluations, la simulation d'entretiens, le calibrage salarial — tous sont désormais des problèmes résolus par les LLMs de génération actuelle. La Couche Mécanique des RH est enfin abordable comme problème logiciel.



La Couche Transformatrice est devenue urgente

Les données d'exposition d'Anthropic confirment ce que nous préparions : chaque organisation a désormais besoin d'un plan sérieux pour la refonte des rôles, le reskilling et la préparation à l'IA. Nous avons les instruments construits. Le marché vient d'arriver à la question.



Trilingue par construction, natif ISCO/ESCO

Le HR-tech anglophone seul est structurellement coupé de l'Amérique latine, des marchés francophones et des économies d'externalisation du monde en développement les plus exposées à l'IA. Nous avons commencé trilingue et ancré dans ISCO-08 — pour tous les autres, ce sont des ajouts a posteriori.

PRODUIT · LIVRÉ

Pas un jeu de diapositives. Une plateforme qui fonctionne.

Deux ans de construction concentrée, déployés sur skails.ai. Trilingue, multi-tenant, intégré à l'IA de bout en bout.



Couche Mécanique

- ✓ des centaines de profils d'évaluation sur des dizaines de secteurs et plusieurs niveaux
- ✓ des milliers de questions de compétences multilingues
- ✓ Tests cognitifs · de personnalité · DISC · d'aptitude
- ✓ Évaluateur · créateur · traducteur de CV
- ✓ Estimateur d'aspiration salariale
- ✓ Simulateur d'entretien (entretien fictif multi-tours avec IA)
- ✓ Campagnes de recrutement + pipeline de candidats
- ✓ Enquêtes de climat · évaluations 360 · scoring d'adéquation au poste
- ✓ Intégration ISCO-08 · webhook HR-XML · émission de certificats
- ✓ Bourse publique de l'emploi · pages publiques d'organisation · vivier de talents



Couche Transformatrice

- ✓ Plan de croissance personnelle (synthèse à 12 / 24 / 36 mois)
- ✓ Évaluation de préparation à l'IA (individuelle + organisationnelle)
- ✓ Navigateur de carrière (3–5 trajectoires ancrées dans ISCO)
- ✓ Plan de transformation organisationnelle (feuille de route CHRO)
- ✓ Simulateurs de scénarios — décision en direct sous pression (Défense devant Comité · Triage AML · Crise de trésorerie · Investigation des variances · Skill Simulator)
- ✓ Intégration Smoother Experiences — des programmes d'apprentissage adaptés par secteur/niveau/rôle apparaissent à chaque évaluation ; les organisations peuvent lancer des Académies personnalisées / Divisions numériques d'apprentissage en marque blanche
- ✓ Recrutement 7 étapes de bout en bout (Définir · Ouvrir · Scorer · Classer · Simuler · Préparer · Décider — audité, mappé ISCO)
- ✓ Tableau d'activité unifié (tous les artefacts utilisateur dans une chronologie)
- ✓ Communautés de pratique (couche sociale avec des communautés amorcées)
- ✓ Simulateur d'entretien avec revue indépendante en 3 axes

4 autres sur la feuille de route, partiellement conçus : Mise en relation de mentors · Carte d'adjacence des compétences · Copilote IA pour managers · Bibliothèque de playbooks de changement. Construite autour de vos critères, vos priorités et vos valeurs.

Utilisation des fonds — 18 mois de runway

Une levée petite et chirurgicale pour faire passer une plateforme existante au rang d'infrastructure définissant la catégorie.

40 % Produit 80 000 US\$

Tissu conjonctif de la Couche 2 (Mentor Matching, carte d'adjacence des compétences, copilote pour managers, bibliothèque de playbooks de changement). Intégration d'ESCO et d'O*NET. Voix premium et multimodalité.

20 % Commercialisation 40 000 US\$

Partenariats avec les communautés RH d'Amérique latine, contenu, déploiements pilotes avec engagement d'étude de cas, CRM et infrastructure de prospection.

15 % IA et infrastructure 30 000 US\$

Dépenses auprès des fournisseurs d'IA, Cloud Functions, Firestore et Storage à l'échelle de production, observabilité et suivi des erreurs.

15 % Conformité et normes 30 000 US\$

Surfaces d'attribution ESCO / O*NET, préparation ISO 27001 et SOC 2, compatibilité avec les attestations vérifiables, mise au propre juridique et propriété intellectuelle.

5% Fondateur 10 000 US\$

Un salaire modeste, sous les prix du marché. Le tour prolonge la concentration, pas le train de vie.

5% Réserve 10 000 US\$

Provision pour les pilotes, les partenariats et les écarts d'autonomie imprévus.

Parlons avant la clôture du tour.

Clôture T3 2026 · jusqu'à 10 tickets au plancher de 20 000 US\$.

invest@skails.ai

WhatsApp

Coordinateur de l'Impact, de l'Innovation et de l'Intelligence
skails est une initiative de CEMI — Collectively Enhanced Multiple Intelligence.

Kit investisseurs de skails.ai

📄 Télécharger ce document en PDF

✉ invest@skails.ai

🏢 business@skails.ai

🔗 Kit investisseurs du groupe CEMI.ai

🔗 Dossier institutionnel CEMI