INVERSIONISTAS · RONDA SEMILLA

# La Plataforma de Transformación de RR.HH. — construida antes de que el resto del mercado supiera que la necesitaba.

skaills se hace cargo del trabajo mecánico de RR.HH. — evaluaciones, reclutamiento, CVs, certificados — para que los humanos puedan hacer lo que solo los humanos pueden: planificar, juzgar, liderar. Estamos levantando una pequeña ronda angel para llevar una plataforma ya construida hasta convertirse en la infraestructura que defina la categoría para la fuerza laboral de la era IA.

**View the deck →** | La propuesta | Plan de negocio

invest@skaills.ai

| | |
|---|---|
| TAMAÑO DE LA RONDA | **US$ 200.000**<br>10,0 % — equivalente de conversión al tope |

| | |
|---|---|
| TOPE DE VALORACIÓN | **US$ 2.000.000**<br>tope post-money del SAFE — un techo de conversión, no una valoración |
| TICKET MÍNIMO | **US$ 20.000**<br>1,0 % — al tope |
| INSTRUMENTO | **SAFE (tope post-money)**<br>US$ 2.000.000 · MFN · sin descuento |
| USO DE LOS FONDOS | **18 meses de runway**<br>Producto · comercialización · IA e infraestructura · cumplimiento · fundador · reserva |
| MODELO DE INGRESOS | **Suscripciones SaaS B2B + planes individuales**<br>Precios publicados en /pricing · hoy sin ingresos |

SEÑAL DE MERCADO

## Confirmación cuantitativa de que la transformación con IA necesita infraestructura — no optimismo.

El estudio de Anthropic de marzo de 2026, Labor Market Impacts of AI, mide lo que la IA realmente está haciendo en la economía — no de lo que podría hacer en teoría. El hallazgo de titular es que aún no hay desempleo masivo. El hallazgo de segundo orden es que la contratación de personas de 22 a 25 años en ocupaciones expuestas a la IA ha caído

sk

aproximadamente un 14%. El puente para atravesar la transición es angosto, y las organizaciones e individuos que lo planifiquen con cuidado componerán ventaja; quienes no lo hagan caerán por defecto en el mal resultado. La exposición del trabajo a la automatización se mide desde hace más de una década: Frey y Osborne situaron cerca del 47% del empleo estadounidense en riesgo en 2013, y Eloundou, Manning, Mishkin y Rock encontraron que alrededor del 80% de la fuerza laboral estadounidense podría ver afectado al menos el 10% de sus tareas por los grandes modelos de lenguaje en 2023. Lo que cambió en 2026 es que la medición se hace con datos de uso observado y no con inventarios de tareas. Fuentes: Frey & Osborne, The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation? (17 de septiembre de 2013), Oxford Martin School, University of Oxford, oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/The_Future_of_Employment.pdf; Eloundou, Manning, Mishkin & Rock, GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models, arXiv:2303.10130 (17 de marzo de 2023), arxiv.org/abs/2303.10130.

**75%**

Exposición observada de IA en tareas de programación. La misma curva está barriendo servicio al cliente, captura de datos, redacción, derecho junior y consultoría junior.

**14%**

Caída en la tasa de obtención de empleo para personas de 22 a 25 años en ocupaciones expuestas desde finales de 2022. El indicador adelantado que todos los demás verán con años de retraso.

> skaills es el sistema operativo que organizaciones e individuos necesitan para atravesar esta transición deliberadamente — no después. Lo construimos para la capa que el mercado ha estado ignorando: la

planificación cuidadosa de rediseños de rol, rutas de reskilling y la clasificación de valores que viene con reconstruir el trabajo mismo.

## Por qué este equipo, por qué este momento

Tres cosas tenían que ser verdaderas al mismo tiempo. Lo son.

### La IA maduró lo suficiente para absorber el RR.HH. mecánico

El parseo de CVs, la puntuación de evaluaciones, la simulación de entrevistas, la calibración salarial — todos estos son ya problemas resueltos con los LLMs de la generación actual. La Capa Mecánica de RR.HH. por fin es abordable como un problema de software.

### La Capa Transformadora se volvió urgente

Los datos de exposición de Anthropic confirman lo que veníamos preparando: toda organización necesita ahora un plan serio para el rediseño de roles, el reskilling y la preparación para IA. Tenemos los instrumentos construidos. El mercado acaba de llegar a la pregunta.

sk

### Trilingüe por construcción, nativo en ISCO/ESCO

El HR-tech solo en inglés queda estructuralmente fuera de Latinoamérica, los mercados francófonos y las economías de outsourcing del mundo en desarrollo más expuestas a la IA. Nosotros empezamos trilingüe y con base en ISCO-08 — para todos los demás, ambos son agregados a posteriori.

PRODUCTO · ENVIADO

# No es una baraja de diapositivas. Es una plataforma en funcionamiento.

Dos años de construcción enfocada, desplegados en skaills.ai. Trilingüe, multi-inquilino, integrado con IA de extremo a extremo.

## 🔧 Capa Mecánica

- ✓ cientos de perfiles de evaluación en docenas de sectores y múltiples niveles
- ✓ miles de preguntas multilingües de competencia
- ✓ Pruebas cognitivas · de personalidad · DISC · de aptitud
- ✓ Evaluador · creador · traductor de CV
- ✓ Estimador de aspiración salarial
- ✓ Simulador de entrevistas (entrevista simulada multi-turno con IA)
- ✓ Campañas de reclutamiento + pipeline de candidatos
- ✓ Encuestas de clima · evaluaciones 360 · puntaje de ajuste al puesto
- ✓ Integración ISCO-08 · webhook HR-XML · emisión de certificados
- ✓ Bolsa pública de empleo · páginas públicas de organización · talent pool

sk

## ✨ Capa Transformadora

- ✓ Plan de Crecimiento Personal (síntesis a 12 / 24 / 36 meses)
- ✓ Evaluación de Preparación para IA (individual + organizacional)
- ✓ Navegador de Trayectorias Profesionales (3–5 rutas, basadas en ISCO)
- ✓ Plan de Transformación Organizacional (hoja de ruta nivel CHRO)
- ✓ Simuladores de Escenarios — decisión en vivo bajo presión (Defensa ante Comité · Triage AML · Crisis de Caja · Investigación de Variaciones · Skill Simulator)
- ✓ Integración con Smoother Experiences — programas de aprendizaje adaptados por sector/nivel/rol aparecen en cada evaluación; las organizaciones pueden lanzar Academias Personalizadas / Divisiones Digitales de Aprendizaje con marca propia
- ✓ Reclutamiento 7-pasos end-to-end (Definir · Abrir · Puntuar · Rankear · Simular · Preparar · Decidir — auditado, mapeado a ISCO)
- ✓ Panel de Actividad Unificado (todos los artefactos del usuario en una línea de tiempo)
- ✓ Comunidades de Práctica (capa social con comunidades semilla)
- ✓ Simulador de Entrevistas con revisión independiente en 3 vías

4 más en el roadmap, parcialmente diseñados: Emparejamiento de Mentores · Mapa de Adyacencia de Habilidades · Copiloto IA para Managers · Biblioteca de Playbooks de Cambio. Construida en torno a tus criterios, tus prioridades y tus valores.

# Uso de fondos — runway de 18 meses

Una ronda pequeña y quirúrgica para llevar una plataforma existente al rol de infraestructura que define la categoría.

**40 %** **Producto** US$ 80.000

Tejido conectivo de la Capa 2 (Mentor Matching, Mapa de Adyacencia de Habilidades, Copiloto para Gerentes,

**20 %** **Comercialización** US$ 40.000

Biblioteca de Playbooks de Cambio). Ingesta de ESCO y O*NET. Mejoras de voz premium y multimodalidad.

Alianzas con comunidades de RR.HH. en América Latina, contenido, pilotos con compromiso de caso de estudio, CRM e infraestructura de prospección.

**15 %** **IA e infraestructura** US$ 30.000

Gasto en proveedores de IA, Cloud Functions, Firestore y Storage a escala de producción, observabilidad y seguimiento de errores.

**15 %** **Cumplimiento y estándares** US$ 30.000

Superficies de atribución ESCO / O*NET, preparación ISO 27001 y SOC 2, compatibilidad con credenciales verificables, limpieza legal y de propiedad intelectual.

**5 %** **Fundador** US$ 10.000

Un salario modesto por debajo del mercado. La ronda extiende el foco, no el estilo de vida.

**5 %** **Reserva** US$ 10.000

Contingencia para pilotos, alianzas y brechas imprevistas de runway.

## Hablemos antes de que cierre la ronda.

Cierre Q3 2026 · hasta 10 cupos al ticket mínimo de US$ 20.000.

sk

**invest@skaills.ai** WhatsApp

Coordinador de Impacto, Innovación e Inteligencia

skaills es una iniciativa de CEMI — Collectively Enhanced Multiple Intelligence.

Kit de inversión de skaills.ai

Descargar este documento en PDF invest@skaills.ai business@skaills.ai

Kit de inversión del grupo CEMI.ai Dosier institucional de CEMI